



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 (Good Government)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกฉบับ และหลักการ บริหารงานบุคคลโดยยึดระบบคุณธรรม (Merit System) ประกอบด้วย หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ หลักความมั่นคง หลักความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ให้ได้คนที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดขวัญและกำลังใจ พึงพอใจ ในการ ปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียด 6 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ประกาศนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง ให้มี ความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อรองรับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคน และบริหารอัตรากำลัง ระยะยาว ระยะสั้น สอดคล้องกับความขาดแคลนของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ในด้านปริมาณและความสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ มีแนวทางดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมพิจารณาอัตรากำลังใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด และสถานศึกษาในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

2. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

การสรรหาข้าราชการเป็นภารกิจหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามอำนาจหน้าที่คำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 10/2559 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2559 ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้ดำเนินการตามประกาศการบริหาร พนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญา จ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ โดยจัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราดเป็นคราวๆ ในการสรรหา และดำเนินการตามประกาศโดยเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้

3. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด กำหนดนโยบายการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการดังนี้

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นแนวทางการในการส่งเสริม สนับสนุน จัดทำโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
- 2) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างครบวงจร เช่น การสร้างองค์ความรู้ การแบ่งปันความรู้ การพัฒนาความรู้ และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพอย่างสุจริต
- 3) ส่งเสริม การพัฒนาด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประเทศไทย 4.0
- 4) ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- 5) ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงาน จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการดังนี้

- 1) จัดสภาพแวดล้อม บรรยากาศในการทำงาน ระบบงาน ตลอดจนเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารงาน ปฏิบัติราชการ และให้บริการแก่ประชาชน เพื่อความถูกต้อง รวดเร็ว
- 2) จัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
- 3) จัดกิจกรรมพัฒนาด้านจิตอาสา จิตสาธารณะ การบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

5. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด กำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเน้นเรื่องความเป็นธรรมอย่างถ่วงถึง ดังนี้

- 1) ดำเนินการตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 และแนวปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการบริหารวงเงิน โดยคำนึงถึงการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้
 - (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
 - (ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน)
 - (ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
 ทั้งนี้ โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ

- 2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารเงินเดือนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน
 - 2.1 การแบ่งกลุ่มเพื่อการบริหารวงเงิน
 - 2.2 การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
 - หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
 - 2.2.1 ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - 2.2.2 ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจในการจัดการศึกษา
 - 2.2.3 การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา
 - 2.2.3.1 ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET)
 - 2.2.3.2 ผลการทดสอบระดับชาติ (NT)
 - 2.2.3.3 ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน
 - 2.2.3.4 การได้รับรางวัลศิลปะหัตถกรรมนักเรียนระดับประเทศ
 - 2.2.3.5 ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARD)
 - 2.2.3.6 ผลการประเมินคุณภาพภายนอก
 - 2.2.3.7 ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - 2.2.3.8 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - 2.2.3.9 องค์ประกอบอื่นๆ (แล้วแต่ความเหมาะสม)
 - 2.3 วงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการบริหารวงเงินข้าราชการและจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา
 - 2.3.1 การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา
 - 2.3.1.1 ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) ดังนี้
 - ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับประเทศ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 (10 อันดับแรก) และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 (5 อันดับแรก) หรือ
 - คะแนนเฉลี่ยรวมเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษาที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า 10 สำหรับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 (5 อันดับแรก) หรือ
 - 2.3.1.2 ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาและได้รับรางวัลพระราชทานชนะเลิศ หรือ
 - 2.3.1.3 การได้รับรางวัลศิลปะหัตถกรรมนักเรียนชนะเลิศระดับประเทศ หรือ
 - 2.3.1.4 ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARD)

2.3.1.5 การได้รับรางวัลจากหน่วยงานอื่น ที่มีเกณฑ์การแข่งขัน รับรางวัลชนะเลิศ ระดับประเทศ

- 2.4 ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2.5 องค์กรประกอบอื่นๆ (แล้วแต่ความเหมาะสม)

6. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ดังนี้

- 1) ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
- 2) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การมาทำงานตรงเวลา ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา อยู่เเวร
- 3) โครงการส่งเสริมและธรรมาภิบาล พัฒนารูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (เขตสุจริต) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณลักษณะ 5 ประการ คือมีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2563



(นางลัดดา ท่าพริก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ภาคผนวก

- บันทึกข้อความ เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่.....

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราดมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เพื่อกำหนดให้มีการพัฒนาครู ณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพและ มาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดยุทธศาสตร์ ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการพัฒนา คุณภาพบุคลากรให้มีความโปร่งใส นั้น

เห็นควร จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด ซึ่งกลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการและเสนอมารเพื่อโปรดพิจารณา ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและแจ้งเวียนทุกกลุ่ม

(นายวิฑูรย์ บุญสิน)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

แจ้งเวียน

- 1.กลุ่มนโยบายและแผน
- 2.กลุ่มกฎหมายและคดี
- 3.กลุ่ม ICT
- 4.หน่วยตรวจสอบภายใน
- 5.กลุ่มอำนาจการ
- 6.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 7.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ
- 8.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- 9.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

(นางลัดดา ท่าพริก)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

๑ พ.ค. ๒๕๖๓