



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อสรรหาเป็น  
อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต สังกัด สำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1120/2560  
ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว  
ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๒๓๖/ว ๔๕๒๖ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐  
จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา  
ขาดแคลนชั้นวิกฤต สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร**

- 1.1 ชื่อตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต
- 1.2 อัตราว่าง 1 อัตรา กลุ่มวิชาเอกปฐมวัย โรงเรียนบ้านเจียรพัฒนา (โรงเรียนคู่พัฒนาโรงเรียน  
ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเขาฉลาด)
- 1.3 ค่าตอบแทน 15,000 บาท
- 1.4 ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

**2. ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ**

- (1) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (2) การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมตามพัฒนาการเด็ก ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (3) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- (4) ปฏิบัติตนตามแบบแผนและระเบียบของทางราชการ
- (5) จัดทำสื่อการเรียนการสอนและดำเนินการจัดประสบการณ์แก่ผู้เรียน
- (6) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

**3. คุณสมบัติทั่วไปผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา**

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ค.ศ.

- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่  
ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (7) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ  
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (8) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (9) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้  
หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กร  
วิชาชีพนั้น ๆ
- (10) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ  
องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ
- (11) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานราชการ
- (12) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง  
ของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ  
ส่วนท้องถิ่น

#### **4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- (1) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (2) เป็นผู้มีความรู้ทางการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและต้องได้รับการ  
อนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายดังรายละเอียดที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
- (3) คุณสมบัติปริญญาตรีหรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย  
ในสาขาวิชาตามอัตราว่างที่ประกาศรับสมัคร
- (4) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
พ.ศ.2546 หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนและยังไม่หมดอายุ

#### **5. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

- (1) ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตราด  
<https://web.trat-edu.go.th> และยื่นใบสมัครเพื่อรับการสรรหาด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

## 6. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครทุกรายการให้มีฉบับจริง และสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ชุด โดยผู้สมัครรับรองความถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

1. สำเนาหนังสือรับรองหรือวุฒิบัตร หรือปริญญาบัตรที่แสดงว่าจบการศึกษาและรับอนุมัติแล้ว
2. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)
3. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
4. สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร
5. บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร (ยังไม่หมดอายุ)
6. ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน (ตัวจริง)
7. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน

ขนาด 1×1.5 นิ้ว จำนวน 3 รูป

## 7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ภายในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด และทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด <https://web.trat-edu.go.th>

## 8. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

หลักสูตรและการสรรหา (แนบท้ายประกาศรับสมัคร)

- (1) ประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Port folio) (50 คะแนน)
- (2) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

## 9. วัน เวลา และสถานที่สรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะดำเนินการสรรหาโดยทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 สำหรับสถานที่สรรหาจะแจ้งให้ทราบในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

## 10. เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหา

โดยให้ผู้สมัครสรรหาต้องได้คะแนนจากแฟ้มสะสมผลงาน (Port folio) และการสัมภาษณ์ด้านละ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีลำดับแรก และเรียงลำดับที่ได้จากคะแนนมากไปหาน้อย หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวสรรหาก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

## 11. การประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาภายใน วันที่ 4 มีนาคม 2565 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ทางเว็บไซต์ <https://web.trat-edu.go.th> และขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสรรหา

## 12. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสรรหา และผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามผลการสรรหา
- (2) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มีรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- (3) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง
- (4) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- (5) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว
- (6) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

## 13. การจ้างและจัดทำสัญญาจ้าง

(1) ผู้ได้รับการสรรหารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ภายในวันที่ 7 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 - 09.00 น ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด โดยจะมีการดำเนินการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี แต่ทั้งนี้จะดำเนินการต่อสัญญาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรเงินจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น โดยสามารถเลิกจ้างได้หากไม่ได้รับการจัดสรรเงินจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์จัดทำสัญญาจ้างให้มารายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหา

(3) สำหรับการจัดทำสัญญาจ้างในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับสรรหาในลำดับถัดไป เป็นรายบุคคลโดยวิธีจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่เขตจ่ายของไปรษณีย์ ตามที่ผู้สมัครระบุไว้ในใบสมัคร และให้เวลา 10 วัน นับตั้งแต่วันที่ประทับตราของทางไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกให้มารายงานตัว

(4) การจ้างผู้ได้รับการสรรหาไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการและในระหว่างปีงบประมาณหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ.2565



(นางช่อชะบา ชื่นบาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

หลักเกณฑ์การสรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
(แบบทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ลงวันที่ 31 มกราคม 2565)

.....  
1. เพิ่มสะสมผลงาน (Port folio) (50 คะแนน)

1.1 พิจารณาเอกสารจากวุฒิการศึกษา ภูมิสำเนา การพัฒนาตนเอง การอบรม สัมมนา การได้รับแต่งตั้ง  
เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร และประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง

1.2 แนวความคิดในการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
2019 (COVID – 19) โดยให้เขียนสรุปไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4

2. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (50 คะแนน)

จะทำการสรรหาโดยทดสอบเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะผู้เข้ารับการสรรหา  
ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ รายละเอียดองค์ประกอบดังนี้

- 1) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
  - 2) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
  - 3) วุฒิภาวะทางอารมณ์
  - 4) การมีปฏิภาณไหวพริบ
  - 5) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์
- .....

กำหนดการสรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
 ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต  
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ลงวันที่ 31 มกราคม 2565)

การดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ
ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ 1- 7 กุมภาพันธ์ 2565
รับสมัคร	วันที่ 8 – 15 กุมภาพันธ์ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ภายในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565
สอบสัมภาษณ์	วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565
ประกาศผลการสรรหา	ภายในวันที่ 4 มีนาคม 2565
รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่	ภายในวันที่ 7 มีนาคม 2565

เลขประจำตัวสอบ 

--	--	--

**ใบสมัครเข้ารับสรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด**

ติครูบถ่าย  
ขนาด 1 x 1.5 นิ้ว  
ไม่เกิน 6 เดือน

**เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด**

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือน  
แก้ปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต โรงเรียนบ้านเจียรพัฒนา (โรงเรียนคู่พัฒนาโรงเรียนตำรวจ  
ตระเวนชายแดนบ้านเขาฉลาม) จึงขอเสนอรายละเอียด พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบ  
การพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่สมัคร อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหสถานศึกษาขาดแคลน  
ครูชั้นวิฤต สาขาวิชาเอกปฐมวัย

๒. ชื่อ-นามสกุล.....สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....  
ที่อยู่ปัจจุบัน (ตามทะเบียนบ้าน)บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๓. บัตรประจำตัวประชาชน.....  
ออกให้ ณ .....หมดอายุวันที่.....

๔. อายุนับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(อายุ.....ปี.....เดือน)

๕. คุณวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ คุณวุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....  
สำเร็จจากสถานศึกษาชื่อ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม.....วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ.....

๖. ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....สถานที่ปฏิบัติงาน.....  
เป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

๗. ประวัติการทำงาน (หากมีการปฏิบัติงานในหลายหน่วยงานให้ระบุเพิ่มเติมได้)

.....

.....

.....

๘. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....  
ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....

E-mail Address.....ID Line.....

-/๙. ได้แนบหลักฐาน..

๙. ได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว มาพร้อมกับใบสมัครรวม.....ฉบับ คือ

- สำเนาหนังสือรับรองหรือวุฒิบัตร หรือสำเนาปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าจบการศึกษาและได้รับการอนุมัติแล้ว จำนวน ๑ ชุด
- ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) จำนวน ๑ ชุด
- สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ชุด
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- ใบรับรองแพทย์ (จากสถานพยาบาลของรัฐ) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ตัวจริง) จำนวน ๑ ชุด
- สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาหนังสือการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- แฟ้มสะสมผลงาน (Port Folio) จำนวน ๑ เล่ม
- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (โดยติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป และติดบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ จำนวน ๒ รูป)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความไม่เป็นความจริง หรือ ยื่นหลักฐานต่าง ๆ ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกภายหลังทั้งสิ้น

(ลงชื่อ)

ผู้สมัครสอบ

(.....)

สมัครวันที่.....เดือน..... พ.ศ.๒๕๖๕

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
<p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครสอบฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> หลักฐานครบถ้วน</li> <li><input type="radio"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....</li> </ul> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) <span style="float: right;">ผู้รับสมัคร</span> (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ</li> <li><input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....</li> </ul> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) <span style="float: right;">ผู้ตรวจคุณสมบัติ</span> (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕</p>