



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็น
อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต สังกัด สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1120/2560
ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับลูกจ้าง
ชั่วคราวตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 4526
ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาตราด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

- 1.1 ชื่อตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต
- 1.2 อัตราว่าง 2 อัตรา ดังนี้

1) กลุ่มวิชาเอกปฐมวัย โรงเรียนบ้านเจียรพัฒนา (โรงเรียนคู่พัฒนาโรงเรียนตำรวจ
ตระเวนชายแดนบ้านเขาฉลาด)

2) กลุ่มวิชาเอกคณิตศาสตร์ โรงเรียนเพียงหลวง ๖ ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราช-
กัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี

1.3 ค่าตอบแทน 15,000 บาท

1.4 ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

2. ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

- (1) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน โดยเน้นผู้เรียนเป็น
สำคัญ
- (2) การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมตามพัฒนาการเด็ก ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (3) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- (4) ปฏิบัติตนตามแบบแผนและระเบียบของทางราชการ
- (5) จัดทำสื่อการเรียนการสอนและดำเนินการจัดประสบการณ์แก่ผู้เรียน
- (6) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติทั่วไปผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ค.ศ.
- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (7) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (8) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (9) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายขององค์กรวิชาชีพนั้น ๆ
- (10) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ
- (11) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานราชการ
- (12) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (1) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (2) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาและต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายดังรายละเอียดที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้
- (3) คุณสมบัติปริญญาตรีหรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยในสาขาวิชาตามอัตราว่างที่ประกาศรับสมัคร
- (4) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2546 หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนและยังไม่หมดอายุ

5. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- (1) ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตราด <https://web.trat-edu.go.th> และยื่นใบสมัครเพื่อรับการสรรหาด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ ตั้งแต่วันที่ 4 – 12 พฤษภาคม 2565

6. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครทุกรายการให้มีฉบับจริง และสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ชุด โดยผู้สมัครรับรองความถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

1. สำเนาหนังสือรับรองหรือวุฒิบัตร หรือปริญญาบัตรที่แสดงว่าจบการศึกษาและรับอนุมัติแล้ว
2. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)
3. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
4. สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร
5. บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร (ยังไม่หมดอายุ)
6. ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน 1 เดือน (ตัวจริง)
7. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน

ขนาด 1×1.5 นิ้ว จำนวน 3 รูป

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ภายในวันที่ 19 พฤษภาคม 2565 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด และทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด <https://web.trat-edu.go.th>

8. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

หลักสูตรและการสรรหา (แนบท้ายประกาศรับสมัคร)

- (1) ประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) (50 คะแนน)
- (2) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

9. วัน เวลา และสถานที่สรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะดำเนินการสรรหาโดยทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 สำหรับเวลา และสถานที่สรรหาจะแจ้งให้ทราบในวันที่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

10. เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหา

โดยให้ผู้สมัครสรรหาต้องได้คะแนนจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) และการสัมภาษณ์ด้านละ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีลำดับแรก และเรียงลำดับที่จากคะแนน มากไปหาน้อย หากได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้สมัครที่ได้รับเลขประจำตัวสรรหาก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

11. การประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับสรรหาภายใน วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ทางเว็บไซต์ <https://web.trat-edu.go.th> และขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสรรหา

12. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสรรหา และผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามผลการสรรหา
- (2) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- (3) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- (4) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- (5) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว
- (6) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

13. การจ้างและจัดทำสัญญาจ้าง

(1) ผู้ได้รับการสรรหารายงานงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ภายในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 เวลา 08.30 - 09.00 น ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด โดยจะมีการดำเนินการต่อสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี แต่ทั้งนี้จะดำเนินการต่อสัญญาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรเงินจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น โดยสามารถเลิกจ้างได้หากไม่ได้รับการจัดสรรเงินจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(2) การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์จัดทำสัญญาจ้างให้มารายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหา

(3) สำหรับการจัดทำสัญญาจ้างในครั้งต่อไป จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับสรรหาในลำดับถัดไป เป็นรายบุคคลโดยวิธีจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่ในเขตจ่ายของไปรษณีย์ ตามที่ผู้สมัครระบุไว้ในใบสมัคร และให้เวลา 10 วัน นับตั้งแต่วันประทับตราของทางไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกให้มารายงานตัว

(4) การจ้างผู้ได้รับการสรรหาไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการและในระหว่างปีงบประมาณหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง สามารถบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2565



(นางช่อชะบา ชื่นบาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

หลักเกณฑ์การสรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

.....
1. แฟ้มสะสมผลงาน (Port folio) (50 คะแนน)

1.1 พิจารณาเอกสารจากวุฒิการศึกษา ภูมิสำเนา การพัฒนาตนเอง การอบรม สัมมนา การได้รับแต่งตั้ง
เป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน วิทยากร และประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้อง

1.2 แนวความคิดในการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา
2019 (COVID – 19) โดยให้เขียนสรุปไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4

2. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (50 คะแนน)

จะทำการสรรหาโดยทดสอบเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะผู้เข้ารับการสรรหา
ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ รายละเอียดองค์ประกอบดังนี้

- 1) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
 - 2) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา
 - 3) วุฒิภาวะทางอารมณ์
 - 4) การมีปฏิภาณไหวพริบ
 - 5) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์
-

กำหนดการสรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนชั้นวิกฤต
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ลงวันที่ 27 เมษายน 2565)

การดำเนินการ	วันที่ดำเนินการ
ประกาศรับสมัคร	ระหว่างวันที่ 28 เมษายน 2565 ถึง วันที่ 4 พฤษภาคม 2565
รับสมัคร	วันที่ 4 – 12 พฤษภาคม 2565
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ภายในวันที่ 19 พฤษภาคม 2565
สอบสัมภาษณ์	วันที่ 24 พฤษภาคม 2565
ประกาศผลการสรรหา	ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2565
รายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่	ภายในวันที่ 1 มิถุนายน 2565



เลขประจำตัวสอบ

--	--	--

ใบสมัครเข้ารับสรรหาเป็นอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1x1.5 นิ้ว
ไม่เกิน 6 เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือน
แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต โรงเรียน.....
จึงขอเสนอรายละเอียด พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่สมัคร อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลน
ครูชั้นวิฤต โรงเรียน.....

๒. ชื่อ-นามสกุล..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
ที่อยู่ปัจจุบัน (ตามทะเบียนบ้าน)บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

๓. บัตรประจำตัวประชาชน.....
ออกให้ ณ หมตอายุวันที่.....

๔. อายุนับถึงวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... (อายุ..... ปี..... เดือน)

๕. คุณวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ คุณวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จจากสถานศึกษาชื่อ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม..... วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ข้าพเจ้าได้รับคือ.....

๖. ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง..... สถานที่ปฏิบัติงาน.....
เป็นระยะเวลา..... ปี..... เดือน..... วัน ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....

๗. ประวัติการทำงาน (หากมีการปฏิบัติงานในหลายหน่วยงานให้ระบุเพิ่มเติมได้)

.....
.....
.....

๘. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย.....
ถนน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....

E-mail Address..... ID Line.....

๙. ได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว มาพร้อมกับใบสมัครรวม.....ฉบับ คือ

- สำเนาหนังสือรับรองหรือวุฒิบัตร หรือสำเนาปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าจบการศึกษาและได้รับการอนุมัติแล้ว จำนวน ๑ ชุด
- ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) จำนวน ๑ ชุด
- สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ชุด
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
- ใบรับรองแพทย์ (จากสถานพยาบาลของรัฐ) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ตัวจริง) จำนวน ๑ ชุด
- สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาหนังสือการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- แฟ้มสะสมผลงาน (Port Folio) จำนวน ๑ เล่ม
- รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (โดยติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป และติดบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ จำนวน ๒ รูป)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความไม่เป็นความจริง หรือ ยื่นหลักฐานต่าง ๆ ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกภายหลัง ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ)

ผู้สมัครสอบ

(.....)

สมัครวันที่.....เดือน..... พ.ศ.๒๕๖๕

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
<p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครสอบฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า</p> <p><input type="radio"/> หลักฐานครบถ้วน</p> <p><input type="radio"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) ผู้รับสมัคร (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า</p> <p><input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ</p> <p><input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) ผู้ตรวจคุณสมบัติ (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๕</p>