



รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน  
ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โดย PA Support Team



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววารภรณ์ เอี่ยมกุลวรพงษ์  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุป	1
รายงานผลการดำเนินงาน	2
ภาคผนวก	
1. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
2. กำหนดการ	
3. คำสั่งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	
4. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	
- รายงานการประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ	
- หนังสือติดต่อ/หนังสือขอความร่วมมือ	
- เอกสารประกอบการฝึกอบรม สัมมนา เอกสารที่แจกในโครงการ	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน	
5. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินโครงการ (แบบสอบถาม)	
6. ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ/กิจกรรมประกอบโครงการ (จำนวน 4 - 6 ภาพ)	
7. อื่น ๆ	

## บทสรุป

**ชื่อโครงการ** เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย PA Support Team

### วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
2. เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

### เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล นางสาววรารภรณ์ เอี่ยมกุลวรพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
สถานที่จัดโครงการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

### ขั้นตอนการดำเนินโครงการและสรุปผลการดำเนินโครงการ

#### ๑. เตรียมการ

- คัดเลือก PA Support Team จำนวน ๑๐ คน
- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) รุ่นที่ ๗ จำนวน ๑๐ คน โดย สพฐ.เป็นผู้จัดอบรม

#### ๒. วางแผน

- ประชุมวางแผนการขับเคลื่อนการสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วPA และระบบ DPA โดย PA Support Team เพื่อกำหนดปฏิทินการดำเนินงาน
- นำเสนอโครงการ / ขออนุมัติงบประมาณ
- เสนอแต่งตั้งคณะทำงาน

#### ๓. ดำเนินการ

- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้แก่ข้าราชการครูในสังกัด โดยแบ่งเป็นศูนย์เครือข่ายฯ ทั้ง ๑๑ ศูนย์ จำนวน ๑,๐๖๙ คน
- อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ”แนวทางการจัดทำข้อตกลงพัฒนางานสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวคิดการใช้พื้นที่เป็นฐานนวัตกรรมขับเคลื่อน” ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ในสังกัด จำนวน ๑๖๕ คน

#### ๔. ติดตามและประเมินผล

- ประเมินความพึงพอใจ
- สสำรวจความต้องการพัฒนาสำหรับข้าราชการครูที่จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะช่วงเปลี่ยนผ่าน
- นิเทศ ติดตาม และ PLC โดยศึกษานิเทศก์/ PA Support Team
- ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

ผลจากการดำเนินการโครงการทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสามารถพัฒนาศักยภาพตนเอง เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลดีต่องานและองค์กรต่อไปได้ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการคิดเป็นร้อยละ ๙๐

**ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานโครงการต่อไป**

-

ผู้รับผิดชอบโครงการ  
นางสาววารภรณ์ เอี่ยมกุลวรพงษ์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

# รายงานผลการดำเนินงาน

## 1. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้อนุมัติ "หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู" หรือ ว9/2564 สำหรับสายงานการสอน, ว10/2564 สำหรับสายงานบริหารสถานศึกษา, ว11/2564 สายงานศึกษานิเทศก์, 12/2564 สายงานบริหารการศึกษาศึกษา และประกาศใช้วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 หลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูทุกคน ทุกสายงาน จะต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) กับผู้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกปี โดยรอบที่ 1 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564 นี้ โดยมีผลผูกพันต่อการพัฒนางานตามข้อตกลงหลังอนุมัติให้ดำเนินการ ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การพัฒนางานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ (ว3/60) และส่วนที่ 2 ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามประเด็นท้าทายของผู้หรือ (สายงานการสอน) หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อครู ผู้เรียน และสถานศึกษา (สายงานบริหารสถานศึกษา) หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของครูและสถานศึกษา (สายงานศึกษานิเทศก์) หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน คุณภาพครู และคุณภาพสถานศึกษา (สายงานบริหารการศึกษาศึกษา) เมื่อสิ้นรอบปีงบประมาณให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละราย เข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกรอบการประเมิน โดยให้ดำเนินการตามคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยเหตุนี้ จึงจัดให้มีโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย PA Support Team

## 2. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

2.2 เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

## 3. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

3.1 เป้าหมายของโครงการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด

3.2 สถานที่จัดโครงการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

3.3 ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ พฤศจิกายน 2565 - กันยายน 2566

### 3.4 ขั้นตอนการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญ

#### 1. เตรียมการ

- คัดเลือก PA Support Team จำนวน 10 คน
- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์ความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) รุ่นที่ 7 จำนวน 10 คน โดย สพฐ.เป็นผู้จัดอบรม

#### 2. วางแผน

- ประชุมวางแผนการขับเคลื่อนการสร้างความรู้ความเข้าใจการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วPA และระบบ DPA โดย PA Support Team เพื่อกำหนดปฏิทินการดำเนินงาน
- นำเสนอโครงการ / ขออนุมัติงบประมาณ
- เสนอแต่งตั้งคณะทำงาน

#### 3. ดำเนินการ

- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้แก่ข้าราชการครูในสังกัด โดยแบ่งเป็นศูนย์เครือข่ายฯ ทั้ง 11 ศูนย์ จำนวน 1,069 คน
- อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ”แนวทางการจัดทำข้อตกลงพัฒนางานสู่การพัฒนาคุณภาพ การศึกษาตามแนวคิดการใช้พื้นที่เป็นฐานนวัตกรรมขับเคลื่อน” ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ ในสังกัด จำนวน 165 คน

#### 4. ติดตามและประเมินผล

- ประเมินความพึงพอใจ
- สสำรวจความต้องการพัฒนาสำหรับข้าราชการครูที่จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะช่วงเปลี่ยนผ่าน
- นิเทศ ติดตาม และ PLC โดยศึกษานิเทศก์/ PA Support Team
- ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

### 4. ผลการประเมินโครงการ

ผลจากการดำเนินการโครงการร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสามารถพัฒนาศักยภาพตนเอง เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนอันจะส่งผลดีต่องานและองค์กรต่อไป ได้ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการคิดเป็นร้อยละ ๙๐

#### ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานโครงการต่อไป

-

## 5. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม

แผนกำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้ง/ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน จำนวน 2 ครั้ง (700 บาท)	เบิกจ่ายกิจกรรมที่ 1 (350 บาท)
กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้แก่ข้าราชการครูในสังกัด โดยแบ่งเป็นศูนย์เครือข่ายฯ ทั้ง 11 ศูนย์ จำนวน 1,069 คน (17,920 บาท)	เบิกจ่ายกิจกรรมที่ 2 (9,160 บาท)
กิจกรรมที่ 3 อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ”แนวทางการจัดทำข้อตกลง พัฒนางานสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวคิดการใช้พื้นที่เป็นฐาน นวัตกรรมขับเคลื่อน” ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ในสังกัด จำนวน 165 คน (52,600 บาท)	เบิกจ่ายกิจกรรมที่ 3 (49,910 บาท)
กิจกรรมที่ 4 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้แก่ข้าราชการครูที่จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะช่วงเปลี่ยนผ่านในสังกัด จำนวน 100 คน (20,600 บาท)	เบิกจ่ายกิจกรรมที่ 4 (- บาท)

งบประมาณทั้งหมด 91,820บาท คงเหลือ 32,400 บาท

## 6. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

6.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

6.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

## ภาคผนวก

๑. โครงการที่ได้รับอนุมัติในระบบ eMENSCR
๒. กำหนดการ
๓. คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ
๔. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ เช่น
  - บันทึก/หนังสือต่างๆ
  - เอกสารประกอบการฝึกอบรม
๕. ภาพประกอบโครงการ



# แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย PA Support Team

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นางสาว วราภรณ์ เอี่ยมกุลวรพงษ์ โทรศัพท์ 039522816

โทรสาร - E-mail address officetratedu@trat-edu.go.th

## 2. หลักการและเหตุผล

ด้วย ก.ค.ศ. ได้อนุมัติ

"หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู"

หรือ ว9/2564 สำหรับสายงานการสอน, ว10/2564 สำหรับสายงานบริหารสถานศึกษา, ว11/2564

สายงานศึกษานิเทศก์, 12/2564 สายงานบริหารการศึกษา และประกาศใช้วันที่ 20 พฤษภาคม 2564

หลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูทุกคน ทุกสายงาน จะต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

กับผู้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกปี โดยรอบที่ 1 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564 นี้

โดยมีผลผูกพันต่อการพัฒนางานตามข้อตกลงหลังอนุมัติให้ดำเนินการ ประกอบด้วย ส่วนที่ 1

การพัฒนางานในหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ (ว3/60) และส่วนที่ 2

ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามประเด็นท้าทายของผู้หรือ (สายงานการสอน)

หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อครู ผู้เรียน และสถานศึกษา (สายงานบริหารสถานศึกษา)

หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของครูและสถานศึกษา

(สายงานศึกษานิเทศก์)หรือผลลัพธ์ในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน คุณภาพครู และคุณภาพสถานศึกษา

(สายงานบริหารการศึกษา)

เมื่อสิ้นรอบปีงบประมาณให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครู

โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

และให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA

และนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของข้าราชการครูแต่ละราย

เข้าสู่ระบบดังกล่าวเป็นประจำทุกกรอบการประเมิน โดยให้ดำเนินการตามคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่

ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยเหตุนี้

จึงจัดให้มีโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย PA Support Team

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
2. เพื่อส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

### 4. ผลผลิต (Output)

พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ผลลัพธ์ (outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม  
สร้างแรงจูงใจในความรับผิดชอบต่องานหน่วยงาน เสริมสร้างศักยภาพ ทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย  
มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียง  
และสร้างความตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ  
สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตสังคมโลก

#### ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

1. เจริญปริมาณ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. เจริญคุณภาพ -

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสามารถพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนอันจะส่งผลดีต่องานและองค์กรต่อไปได้

### 5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

### 6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

### 7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 พฤศจิกายน 2565 – 01 กันยายน 2566

### 8. ความสอดคล้อง

#### 8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

## 8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
  - เป้าหมาย
    - 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- ▶ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
  - ประเด็น
    - 3. การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม
      - 3.1 การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21

## 8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

### 8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

### 8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

### 8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ -1

### 8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

### 8.8 แผนของหน่วยงาน [object Object]

## 9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ .....91,820..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน ..... 91,820..... บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน .....

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....ไม่มีข้อมูล.....

## 10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2566	71,220	0	20,600	0	91,820
<b>รวมทั้งสิ้น</b>					<b>91820</b>

## ภาพกิจกรรมที่ ๑

อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้สึกรับผิดชอบต่อการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) รุ่นที่ ๗ จำนวน ๑๐ คน โดย สพฐ. เป็นผู้จัดอบรม เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร



## ภาพกิจกรรมที่ ๒

การประชุมคณะทำงาน "PA Support Team" ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทัพบทิมสยาม สพป.ตราด



### ภาพกิจกรรมที่ ๓

ลงพื้นที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้แก่ข้าราชการครูในสังกัด โดยแบ่งเป็นศูนย์เครือข่ายฯ ทั้ง 11 ศูนย์ ระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน - 7 ธันวาคม 2565



## ภาพกิจกรรมที่ ๔

อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ”แนวทางการจัดทำข้อตกลงพัฒนางานสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวคิดการใช้พื้นที่เป็นฐานนวัตกรรมขับเคลื่อน” ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ในสังกัด จำนวน ๑๖๕ คน เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมทรัพย์สินเจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ  
"แนวทางการจัดทำข้อตกลงพัฒนางานสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
ตามแนวคิดการใช้พื้นที่เป็นฐานนวัตกรรมขับเคลื่อน"

วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

การชี้แจงและบรรยายพิเศษ

- ✓ การนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ (วPA) สู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ✓ การขับเคลื่อนงานตามนโยบายของ สพฐ



ดร.อมรรัตน์ เจิงหอม  
ผอ.สพป.ตราด



นายวิษิต คุรบิดิ  
รอง ผอ.สพป.ตราด



นางอินทิรา บุญวาท  
รอง ผอ.สพป.ตราด



นางสุพชิตรา ขวามะลิศ สอนวิชา  
รอง ผอ.สพป.ตราด

บรรยายโดย ดร.อนันต์ พันนึก

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ณ ห้องประชุมทรัพย์สินเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

