



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ /ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- |                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา  |
| ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา    | จำนวน ๑๓ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

- ๒.๑.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
- ๒.๑.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗

๒.๑.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- (๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- (๒) ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้
  - ๒.๑) ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
  - ๒.๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
  - ๒.๓) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐาน ๓๘ ค. (๒) ที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒.๔) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๒.๑.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตาม ข้อ ๒.๑.๑ - ข้อ ๒.๑.๓ ครบถ้วนนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

## ๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒.๑ ปัจจุบันต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๒.๒.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- (๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- (๒) ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้
  - ๒.๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ
  - ๒.๒) ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
  - ๒.๓) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๒.๓. ข้อ ๒.๒) และข้อ ๒.๓) แนบสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารทุกฉบับ และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า

๒.๒.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตาม ข้อ ๒.๒.๑ - ข้อ ๒.๒.๓ ครบถ้วนนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

### ๓. กำหนดรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ <https://web.trat-edu.go.th> โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานครบถ้วนได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เลขที่ ๓๕๖ ถนนสุขุมวิท ตำบลวังกระแจะ อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๔.๓ สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๔ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๖ สำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๘ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง

๔.๙ เอกสารประกอบการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม กำหนด จำนวน 7 ชุด

ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมีเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก **ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกหน้า ยกเว้น ข้อ ๔.๓**

## ๕. วิธีการและเงื่อนไขในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองและต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตัวบรรจงพร้อมเอกสารประกอบ

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ในภายหลังต้องแจ้งให้หน่วยจัดการคัดเลือกทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕.๓ ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้สมัครต้องรับรองตนเองด้วยว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งตนเองไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำหรับผู้สมัครที่ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ ต้องรับรองตนเองด้วยว่า หากตนเองเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในวันบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ติดเงื่อนไขการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ฯ หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๔ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่ประกาศคัดเลือกฯ ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕.๕ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร และแจ้งยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งได้เพียงแห่งเดียว กรณีที่ผู้สมัครยื่นสมัครโดยระบุชื่อสถานศึกษามากกว่า ๑ แห่งให้ผู้สมัครแจ้งยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งได้เพียงแห่งเดียวโดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามแบบแจ้งยืนยันชื่อสถานศึกษาแนบท้ายประกาศ ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม และทางเว็บไซต์ <https://web.trat-edu.go.th> ภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

## ๗. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

## ๘. กำหนดการคัดเลือกตามองค์ประกอบ

วัน/เวลา	ประเมิน ประวัตติ ประสพการณ์ และผลงาน	คะแนนเต็ม (๒๐๐) คะแนน	หมายเหตุ
ระหว่างวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑. ประวัตติและประสพการณ์ ๒. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านและ ผลงานที่ภาคภูมิใจ ๓. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษา ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ๔. คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินทุกองค์ประกอบ โดยต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย

๙.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านประวัตติและประสพการณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๓ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนด้านประวัตติและประสพการณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๔ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนด้านผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือกมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนด้านแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือกเท่ากันอีก ให้ผู้มีเลขประจำตัวผู้สมัครในลำดับก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

## ๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี (ต้องผ่านการประเมินทุกองค์ประกอบ โดยต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ) เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด และทางเว็บไซต์ <https://web.trat-edu.go.th>

## ๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เมื่อดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกได้ครบทุกตำแหน่งตามประกาศแล้ว บัญชีจะถูกยกเลิกโดยไม่มีกรขึ้นบัญชี

## ๑๒. การเรียกตัว การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง จะใช้ประกาศบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก ให้มารายงานตัวตามลำดับที่ในประกาศบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยกำหนดวันรายงานตัวที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือแจ้งสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง กรณีใดกรณีหนึ่ง หรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี แล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ให้ดำเนินการยกเลิกรายชื่อผู้สมัครในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับถัดไปมา รายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยจะทำหนังสือเรียก ตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตามที่อยู่ ที่ปรากฏในเอกสารการสมัคร โดยแจ้งกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน แต่ไม่เกินสิบวัน นับแต่วัน ประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

๑๒.๓ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งมี คุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งไม่ติดเงื่อนไข อื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ทั้งนี้ การพัฒนาผู้ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด

๑๒.๔ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น เวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้นหรือเข้ารับ การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่นได้

๑๒.๕ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี รายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

### ๑๓. ข้อตกลงในการในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๓.๑ ภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีข้อความระบุถึงการที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการ สถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุตามองค์ประกอบตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๓.๒ การลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ของรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จะมีผู้ลงนามในฐานะผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลง ดังนี้

๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง และกำหนดให้มีพยาน ในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาจะเห็นสมควร

กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง และกำหนดให้ มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะเห็นสมควร

ทั้งนี้ รูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามตัวอย่างรูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ จำนวน ๒ ฉบับ สำหรับผู้ให้ข้อตกลง ๑ ฉบับ และสำหรับผู้รับข้อตกลง ๑ ฉบับ (แนบท้ายประกาศ)

#### ๑๔. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

๑๔.๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนมการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ๗ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ และให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการ สถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ดำเนินการ ตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลัง ทดแทน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน รายนั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการ สถานศึกษาในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดผลการประเมินของคณะกรรมการ เป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด (แนบท้ายประกาศ)

๑๔.๒ ในกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ออกจากราชการก่อนครบกำหนดระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๑๔.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งคณะกรรมการประเมิน และดำเนินการประเมิน ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนมการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ในครั้งนี้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ หากปรากฏว่า มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชนะชัย อุปรรัตน์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ตำแหน่งว่างสายงานบริหารสถานศึกษาที่จะใช้ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		หมายเหตุ
					อันดับ	อัตรา	
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง							
๑	คีรีศรีสาครวิทยา	บ่อไร่	๙๐๗	๐๐๖๗๖๕๑	ค.ศ.๒	๓๒,๖๕๐	
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง							
๑	บ้านเกาะหมาก(สถิตย์สุทริวงษ์)	เกาะกูด	๑๓๐๐	๐๐๖๗๗๙๘	ค.ศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๒	บ้านคลองเจ้า	เกาะกูด	๑๒๘๗	๐๐๖๗๘๓๙	ค.ศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๓	บ้านอ่าวพร้าว	เกาะกูด	๑๒๒๙	๐๐๖๘๓๙๐	ค.ศ.๔	๖๕,๓๔๐	
๔	บ้านบางบัว	เกาะช้าง	๑๒๘๒	๐๐๖๘๑๕๔	ค.ศ.๒	๔๑,๖๒๐	
๕	บ้านโชดทราย	คลองใหญ่	๑๔๑๘	๐๐๖๗๘๐๑	ค.ศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๖	บ้านคลองจาก	คลองใหญ่	๑๓๙๗	๐๐๖๗๘๐๖	ค.ศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๗	บ้านคลองมะนาว	คลองใหญ่	๑๓๐๙	๐๐๖๗๙๓๑	ค.ศ.๔	๖๙,๐๔๐	
๘	บ้านตาหนึก	คลองใหญ่	๑๓๔๕	๐๐๖๘๐๕๔	ค.ศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๙	บ้านหนองม่วง	คลองใหญ่	๑๓๒๔	๐๐๖๘๓๔๕	ค.ศ.๓	๕๑,๖๔๐	
๑๐	วัดห้วงโสม	คลองใหญ่	๑๓๓๔	๐๐๖๘๖๗๓	ค.ศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๑	ไทยรัฐวิทยา ๔๔ (บ้านนนทรีย์)	บ่อไร่	๑๕๕๒	๐๐๖๗๗๗๗	ค.ศ.๓	๕๘,๓๙๐	
๑๒	เพียงหลวง ๖ ในพุทธระหม่อมหญิง	บ่อไร่	๑๕๓๓	๐๐๖๘๓๙๔	ค.ศ.๓	๕๘,๓๙๐	
อุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี							
๑๓	วัดตะกาง	เมืองตราด	๕๙๑	๐๐๖๘๔๕๕	ค.ศ.๔	๖๙,๐๔๐	

### กำหนดการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๒๔ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. แจ้งยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง	ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๕. ประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑) ประวัติและประสบการณ์ (๒) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๓) แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๔) คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์	ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๖. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๗. การบรรจุและแต่งตั้ง	วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๘. ปฏิบัติงานที่สถานศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งเพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผลในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เป็นระยะเวลา ๑ ปี	



กำหนดการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ.๒๕๖๖  
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน ดังนี้

วัน/เวลา	ประเมิน ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน	คะแนนเต็ม (๒๐๐) คะแนน	หมายเหตุ
ระหว่างวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑. ประวัติและประสบการณ์ ๒. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและ ผลงานที่ภาคภูมิใจ ๓. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษา ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ๔. คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

**องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)  
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)</b> <b>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</b> ๑)ปริญญาตรี ๒)ปริญญาโท ๓)ปริญญาเอก	๕๐ (๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองและสำเนา ถูกต้อง
	<b>๑.๒ อายุราชการ</b> ๑) น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒) ตั้งแต่ ๑๐ - ๒๐ ปี ๓) ตั้งแต่ ๒๑ ปี ขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง โดยให้ับระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วัน บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวัน สุดท้ายของการรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
	<b>๑.๓ การดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่</b> <b>๑.๓.๑ กรณีสมัครเข้ารับคัดเลือกใน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</b> ๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์ หรือบุคลากรทาง การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๒) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติ ราชการได้ น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือ หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐)  ๖ ๘	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็น ถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการในขณะที่ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้าง ของสถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา แล้วแต่กรณี โดยสามารถนับ ระยะเวลารวมกันได้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหาก รายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓) ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ</p> <p>ศึกษานิเทศก์ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ</p> <p>บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป</p> <p><b>๑.๓.๒ กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</b></p> <p>๑) ครู หรือศึกษานิเทศก์</p> <p>๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ</p> <p>ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้น้อยกว่า ๖ เดือน</p> <p>๓) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือ</p> <p>ครูรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือ</p> <p>ศึกษานิเทศก์รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป</p>	<p>๑๐</p> <p>๖</p> <p>๘</p> <p>๑๐</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ หรือสำเนาคำสั่ง หรือหลักฐานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ตามโครงสร้างของสถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี</p> <p>โดยสามารถนับระยะเวลารวมกันได้</p> <p>ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหากรายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	<b>๑.๔ วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่ง</b> ๑) ชำนาญการ ๒) ชำนาญการพิเศษ ๓) ตั้งแต่เชี่ยวชาญขึ้นไป	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือ ระดับตำแหน่งปัจจุบัน
	<b>๑.๕ การรักษาวินัย</b> ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๓) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการรับสมัคร โดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้น ตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน
	<b>๑.๖ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน หรือวิทยากร</b> <b>๑.๖.๑ กรณีผู้สมัครสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา</b> ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือ ระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค หรือระดับชาติ <b>๑.๖.๒ กรณีผู้สมัครอยู่ในสังกัดสำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ</b> ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่ม/สหวิทยาเขต หรือ ระดับจังหวัด/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๓) ระดับภาค/กลุ่มสถานศึกษา/เครือข่าย หรือระดับชาติ	(๑๐) ๖ ๘ ๑๐ ๖ ๘ ๑๐	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดง ให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้ง เป็น คณะกรรมการ หรือคณะทำงานหรือ วิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียง รายการเดียว ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่แสดงสำเนาเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน และหาก รายการใดผู้สมัครไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<p><b>ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (๕๐ คะแนน)</b></p> <p>ให้ผู้สมัครเขียนผลงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวก หรือ เอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>	๕๐	<p>ประเมินจากการเขียนผลงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔</p>
๓	<p><b>แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (๕๐ คะแนน)</b></p> <p>ให้ผู้สมัครเขียนแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยคำนึงถึงนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งจะต้องมีความเหมาะสมและเป็นไปได้รวมทั้งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ความยาว ๕ - ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสารประกอบ ๒ - ๕ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code</p>	๕๐	<p>พิจารณาจากแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก นำเสนอ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. วิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (๒๕ คะแนน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) วิสัยทัศน์</li> <li>๒) พันธกิจ</li> <li>๓) เป้าประสงค์</li> <li>๔) กลยุทธ์</li> <li>๕) แผนงานหรือโครงการ</li> </ol> </li> <li>๒. แนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษาในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครูและสถานศึกษา โดยแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยนหรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่งฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ (๒๕ คะแนน)</li> </ol>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>คุณลักษณะและภาวะผู้นำ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)</p> <p>๔.๑ เจตคติและอุดมการณ์ของการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๔.๒ บุคลิกภาพ</p> <p>๔.๓ ปฏิภาณ ท่วงที วาจา</p> <p>๔.๔ ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ</p> <p>๔.๕ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	<p>๕๐</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p>	<p>พิจารณาจากทัศนคติและอุดมการณ์ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>พิจารณาจากการแต่งกาย การนำเสนอ มารยาท และภาวะทางอารมณ์</p> <p>พิจารณาจากการตอบคำถาม กริยาท่าทาง และการสื่อสาร</p> <p>พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา</p> <p>พิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน</p>

แบบแจ้งยืนยันชื่อสถานศึกษาสำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖)

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ตามที่ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ได้สมัครเข้ารับ  
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
ตำแหน่ง.....เลขประจำตัวสอบ..... นั้น

ข้าพเจ้าขอแจ้งยืนยันชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในการคัดเลือกฯ เพียงแห่งเดียว  
ดังนี้.....

จึงขอมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา  
(.....)  
...../...../.....

**องค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง  
ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี เป็นไปตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง รวมทั้งตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน และวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

**๑. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน**

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑	<p><b>การบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ</b></p> <p>๑) พัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ วางแผน ตรวจสอบ ทบทวน จัดทำ และพัฒนาหลักสูตร ประสานงานวิชาการ และนำหลักสูตรไปใช้ ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ</p> <p>๒) ปฏิบัติการสอน พัฒนาระบบการจัดการจัดการเรียนรู้ วัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีความพร้อมในการดำรงชีวิตในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๓) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา หรือ การนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะ การคิดและสร้างนวัตกรรมได้</p> <p>๔) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนรู้ของครู โดยส่งเสริมกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ให้เกิดการเรียนรู้ ร่วมกัน สร้างและสนับสนุนให้สถานศึกษาเป็น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p>	<p>การดำเนินการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินงาน</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ</li> </ul>	<p>(๒๐)</p> <p>๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๒</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>





ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p>๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษา</p> <p>๖) จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษา เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาอย่าง ต่อเนื่อง</p>		
๒	<p><b>การบริหารจัดการสถานศึกษา</b></p> <p><b>๒.๑ สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</b></p> <p>๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มี สมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะ การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม</p> <p>๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและ ความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p><b>๒.๒ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</b></p> <p>๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม</p>	<p>การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินงาน</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ</li> </ul> <p>การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินงาน</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</li> </ul>	<p>(๒๐)</p> <p>๐</p> <p>๑๒</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	<p>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีสมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม</p> <p>๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>๖) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสถานศึกษา</p>	<p>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ</p>	<p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>
๓	<p>การบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม</p> <p>๑) กำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และเครือข่าย โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นฐาน เพื่อเป็นแนวทางเชิงรุกในการพัฒนาสถานศึกษา และคุณภาพผู้เรียน</p> <p>๒) นำนโยบาย แผน กลยุทธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาไปปฏิบัติ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตาม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผนที่กำหนด</p> <p>๓) สร้างหรือนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ดิจิทัล มาใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและผู้เรียน ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต</p> <p>๔) สร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม ในสถานศึกษา ให้เกิดการพัฒนาสถานศึกษา อย่างยั่งยืน</p>	<p>การดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- ไม่มีการดำเนินงาน</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</p> <p>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ</p>	<p>(๒๐)</p> <p>๐</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๔	<p><b>การบริหารงานชุมชนและเครือข่าย</b></p> <p>๑) สร้างและพัฒนาความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์กับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้อง ชุมชนและเครือข่าย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดูแลช่วยเหลือ และพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน</p> <p>๒) จัดระบบการให้บริการในสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับชุมชนและเครือข่าย ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน และงานจิตอาสา เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้แก่ผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่น</p>	<p>การดำเนินการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย พิจารณาจากการทำงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินงาน</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</li> </ul>	<p>(๒๐)</p> <p>๐</p> <p>๑๐</p> <p>๒๐</p>
๕	<p><b>การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</b></p> <p>๑) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรู้รอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>๒) มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา</p> <p>๓) นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา รวมถึงการพัฒนาวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน</p> <p>๔) สร้างและสนับสนุนชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p>	<p>การดำเนินการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ พิจารณาจากการทำงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีการดำเนินงาน</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ</li> <li>- มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ</li> </ul>	<p>(๒๐)</p> <p>๐</p> <p>๑๔</p> <p>๑๖</p> <p>๑๘</p> <p>๒๐</p>



**๒. เกณฑ์การตัดสิน**

๒.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับดีมาก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดี ร้อยละ ๗๐ - ๗๙
- (๓) ระดับปานกลาง ร้อยละ ๖๐ - ๖๙
- (๔) ระดับพอใช้ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๒.๒ ให้มีการประเมินผู้รับการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน โดยผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

การประเมินใน ๖ เดือนแรก หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน เมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน

กรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไป

กรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**๓. คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี**

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งคณะกรรมการประเมิน คณะละ ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

**กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา กรรมการ
- ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ กรรมการและเลขานุการ

**กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ**

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา กรรมการ
- ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ กรรมการและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา แต่ละคณะ จะดำเนินการประเมินผู้รับการประเมิน ไม่เกิน ๓๐ วัน



๔. วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตราค่าจ้างเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่าซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง





**บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่  
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา**

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้น ณ..... เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
ระหว่าง นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่า  
ผู้ให้ข้อตกลง กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/โรงเรียน.....  
ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่าผู้รับข้อตกลง โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ผู้ให้ข้อตกลงจะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง  
ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผล  
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผล  
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ผู้ให้ข้อตกลงยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด  
ทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมิน  
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)  
.....  
ตำแหน่ง .....  
ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงชื่อ)  
.....  
ตำแหน่ง .....  
ผู้รับข้อตกลง

(ลงชื่อ)  
.....  
ตำแหน่ง .....  
พยาน

(ลงชื่อ)  
.....  
ตำแหน่ง .....  
พยาน



(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาลูกกลิ้ง)

- ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองและลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร
- ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ



--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

- ชื่อผู้สมัคร ( นาย/นาง/นางสาว ) ..... ชื่อสกุล .....
- เลขบัตรประจำตัวประชาชน .....
- ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง ..... วิทยฐานะ/ระดับ .....
- สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ .....
- จังหวัด ..... โทรศัพท์ .....
- สังกัด ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ..... เขต ..... ( ) สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- คุณวุฒิการศึกษา  
๔.๑ ระดับปริญญาตรี วุฒิ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน.....พ.ศ.....
- ๔.๒ ระดับปริญญาโท วุฒิ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน.....พ.ศ.....
- ๔.๓ ระดับปริญญาเอก วุฒิ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน.....พ.ศ.....
- ๔.๓ อื่น ๆ วุฒิ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน.....พ.ศ.....
- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ในตำแหน่ง.....  
ระดับ..... ชั้น ..... บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน .....
- อำเภอ..... จังหวัด..... สังกัด.....  
รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
- ภูมิลำเนา (ตาม ทร.๑๔) จังหวัด..... ตั้งแต่วันที่.....รวม.....ปี
- การดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้คำเครื่องหมาย ✓ ใน ( ) เพียงช่องเดียว  
( ) ดำรงตำแหน่งครู มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ  
( ) ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ  
( ) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่มีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี  
( ) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า (ระบุ) .....

๘. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน ( ) เพียงช่องเดียว

- ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ( ) เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ( ) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๙. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

- ( ) ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ( ) ๒. สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่รับผิดชอบขอรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ( ) ๓. สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาใบรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
  - ( ) ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) ระดับปริญญาโท จำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๖. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๗. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๘. เอกสารประกอบการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด กำหนด จำนวน ๗ ชุด

๑๐. มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ในสถานศึกษา.....

๑๑. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....

หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

๑๒. ข้าพเจ้าได้ศึกษาและรับทราบรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ จนเข้าใจอย่างชัดเจนและยอมรับที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุกประการ

๑๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก และข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

ขอรับรองว่าคุณสมบัติและประวัติของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ :**

๑. ผู้สมัครปฏิบัติงานในสถานศึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน
๒. ผู้สมัครปฏิบัติงานในสถานศึกษา โดยดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน
๓. ผู้สมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ ( . ) ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ( ) ไม่ครบถ้วน เนื่องจาก..... ..... ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก ..... ..... ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาถูกเส้น)

- ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองและลงลายมือชื่อต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร
- ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ



--	--	--	--	--	--	--	--

รูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

เรียน ประธาน อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

- ชื่อผู้สมัคร ( นาย/นาง/นางสาว) ..... ชื่อสกุล .....
- เลขบัตรประจำตัวประชาชน .....
- ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง ..... วิทยฐานะ/ระดับ .....
- สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ .....
- จังหวัด ..... โทรศัพท์ .....
- สังกัด ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ..... เขต ..... ( ) สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๔. คุณวุฒิการศึกษา

- ๔.๑ ระดับปริญญาตรี วุฒิ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๔.๒ ระดับปริญญาโท วุฒิ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๔.๓ ระดับปริญญาเอก วุฒิ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๔.๓ อื่น ๆ วุฒิ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๕. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ในตำแหน่ง .....
- ระดับ.....ชั้น ..... บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน .....
- อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด.....
- รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๖. ภูมิลำเนา (ตาม ทร.๑๔) จังหวัด..... ตั้งแต่วันที่.....รวม.....ปี

๗. การดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้คำเครื่องหมาย ✓ ใน ( ) เพียงช่องเดียว

- ( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ
- ( ) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หัวหน้ากลุ่มตามโครงสร้างการแบ่งงานของสถานศึกษา)
- ( )ศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๘. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน ( ) เพียงช่องเดียว

- ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ( ) เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ( ) ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๙. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

- ( ) ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ( ) ๒. สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนเป็นปัจจุบัน  
และเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาที่รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ( ) ๓. สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาใบรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
  - ( ) ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) ระดับปริญญาโท จำนวน ๑ ฉบับ
  - ( ) ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๖. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๗. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ( ) ๘. หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วย หรือ  
ผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จำนวน ๑ ชุด
- ( ) ๙. เอกสารประกอบการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษาตราด กำหนด จำนวน ๗ ชุด

๑๐. มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ในสถานศึกษา.....  
.....  
.....

๑๑. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....  
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

๑๒. ข้าพเจ้าได้ศึกษาและรับทราบรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙  
ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด  
ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๒๔๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ จนเข้าใจอย่างชัดเจนและยอมรับที่  
จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุกประการ

๑๓. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก และข้อความที่ข้าพเจ้า  
แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้น  
ไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

ขอรับรองว่าคุณสมบัติและประวัติของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ :**

๑. ผู้สมัครปฏิบัติงานในสถานศึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน

๒. ผู้สมัครปฏิบัติงานในสถานศึกษา โดยดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน

๓. ผู้สมัครปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้รักษาราชการแทน

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ ( ) ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ( ) ไม่ครบถ้วน เนื่องจาก..... ..... .....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก ..... .....
ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....