

การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม



ด้านการบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล	๑
ประเด็นของการมีส่วนร่วม	๑
ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	๒
ผลการบริหารแบบมีส่วนร่วม	๒
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	๓
ภาคผนวก	๔

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการที่ต้องตัดสินใจ ในกิจกรรมต่าง ๆ ที่บุคคลร่วมมือกัน ดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหรือตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล โดยมีองค์คณะบุคคล ซึ่งประกอบด้วยบุคคลภายในและภายนอกขององค์กร มาเป็นส่วนร่วมในการดำเนินการ จากผู้ที่มีองค์ความรู้ มีประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญ ในเรื่องนั้น ๆ เพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น และกระบวนการตัดสินใจสามารถรองรับพฤติกรรมของบุคคลในองค์กรได้อย่างกว้างขวางและเกิดการยอมรับได้เป็นหลักการของการบริหารงานที่มีผลต่อการดำเนินการเชิงวิเคราะห์ ซึ่งนำไปสู่การตัดสินใจ ลดช่องว่างของระบบการสื่อสารในองค์กรและจัดปัญหาความขัดแย้ง

การบริหารแบบมีส่วนร่วมเป็นการบริหารที่เปิดโอกาสให้บุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาได้เข้ามามีส่วนร่วมคิดตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมทำงาน จึงก่อให้เกิดความรู้สึกร่วมกัน ผูกมัดและตกลงใจร่วมกันในการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกิดบรรลุเป้าหมายการบริหารแบบมีส่วนร่วม จึงทำให้เกิดประโยชน์ได้แก่

๑. การมีส่วนร่วมก่อให้เกิดระดมความคิดทำให้เกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ซึ่งดีกว่าการคิดและตัดสินใจเพียงบุคคลเดียว
๒. การที่ส่วนร่วมในการบริหารเป็นการลดการต่อต้านและก่อให้เกิดการยอมรับมากขึ้น
๓. การมีส่วนร่วมเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารที่ดี สามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน ร่วมกัน เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๔. การมีส่วนร่วมทำให้เกิดการตัดสินใจมีคุณภาพและทำให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นด้วย

ประเด็นของการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ได้นำข้อมูลในการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โดยมีกิจกรรมที่มีส่วนร่วมของบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
๒. การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี

ข้อมูลของการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ดำเนินการบริหารแบบเปิดโอกาสให้บุคคลได้มีส่วนร่วมในการบริหารและปฏิบัติงานที่มีอยู่ในหน่วยงานหรือบุคคลภายนอก ที่มีความรู้และประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญในด้านการศึกษา (ผู้ทรงคุณวุฒิ) รวมทั้งการปฏิบัติงานและการบริหาร ในรูปแบบของคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด มีการบริหารงานบุคคลแบบมีส่วนร่วม โดยมีกิจกรรมหลายหลายด้วยกัน เช่น

๑. เป็นคณะกรรมการในการพิจารณา บริหารอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เป็นคณะกรรมการในการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. เป็นคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. เป็นคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี
๕. เป็นคณะกรรมการเพื่อสนับสนุน เสริมสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับ
๖. เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายครู สายงานการสอน
๗. เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
๘. เป็นอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาตราด

ผลของการบริหารแบบมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมของบุคคลภายในและภายนอก ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ที่มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ได้รับประโยชน์หลายหลายด้วยกัน

๑. การมีส่วนร่วมก่อให้เกิดการระดมความคิดและอภิปรายร่วมกันระหว่างผู้เกี่ยวข้อง เกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ทำให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมติเห็นชอบร่วมกัน
๒. การมีส่วนร่วมในการบริหารมีผลในทางจิตวิทยาคือทำให้เกิดการต่อต้านน้อยลง ในขณะที่เดียวกันก็จะเกิดการยอมรับมากขึ้น ทั้งหน่วยงานและผู้ปฏิบัติ
๓. เปิดโอกาสให้มีการสื่อสารที่ดี สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๔. เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้องมีโอกาสได้ใช้ความสามารถและทักษะในการทำงานร่วมกันเกิดความมีน้ำใจและความจงรักภักดีต่อหน่วยงานมากขึ้น

๕. ทำให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้น การตัดสินใจมีคุณภาพมากขึ้นและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงงาน ตลอดจนผู้ร่วมงานมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน

ทำให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มีความชัดเจน ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยประกอบด้วย การบริหารงานอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การพิจารณาความดีความชอบ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และการช่วยเหลือทางด้านวินัยและกฎหมาย และก่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. สร้างแรงบันดาลใจ
๒. ไม่ก่อให้เกิดอิทธิพล
๓. เกิดความผูกพัน
๔. เกิดการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานที่หลากหลายรูปแบบ
๕. เกิดความรับผิดชอบต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น
๖. นำไปใช้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๗. ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นใจมากขึ้น
๘. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีส่วนร่วมในการเป็นองค์คณะด้านต่าง ๆ

ของการบริหารงานบุคคล ทราบข้อมูล สามารถขยายผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง

%%%%%%%%%

ภาคผนวก



จดหมายข่าว

ฉบับที่ 9 ประจำวันที่ 26 เมษายน 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

การจัดทำและตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กฤษฎีกาการย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.2567 ครั้งที่ 1



วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด มอบหมายให้ ดร.นพดล พลเยี่ยม เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและตรวจสอบรายละเอียดตัวชี้วัดคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1



กลุ่มบริหารงานบุคคล

356 ถนนสุขุมวิท ต.วังกระแจะ อ.เมือง จ.ตราด
23000 โทร. 039-522816 ต่อ 103

จัดทำโดย : นางสาวกัญย์สินี เจนจบเขตต์

ที่ปรึกษา : นางกัจนา เมืองซอง



Newsletter

ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



ดร.พีจิตร พรหมจรรย์
ผอ.สพป.ตราด

ฉบับที่ 154 ประจำเดือน มีนาคม 2567

การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 1/2567



วันพุธที่ 27 มีนาคม 2567 เวลา 14.00 น.

ดร.พีจิตร พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมบุษราคัม อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ฉบับที่ 11 ประจำวันที่ 28 มีนาคม 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล



การประชุม อ.ก.ค.ศ ครั้งที่ 3/2567

วันพฤหัสบดีที่ 28 มีนาคม 2568 เวลา 13.00 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ได้ประชุม อ.ก.ค.ศ. พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 3/2567 โดยมีท่าน รัชชัย อุปริรัตน์ ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานในการประชุม และดร.พิจิตร พรหมจารีย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราดเป็นอนุกรรมการ และเลขาธิการ ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตราด



จัดทำโดย : นางสาวกัญญ์ลิณี เจนจบเขตต์

ที่ปรึกษา : นางกัจจนา เมืองทอง



โทร 039 522816 ต่อ 103



จดหมายข่าว

ฉบับที่ 12 ประจำวันที่ 29 มีนาคม 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล



การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (เมษายน 2567)

วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 13.00 น. ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด มอบหมายให้ นายวิชา ครบุรีติ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธาน การประชุมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ณ ห้องประชุมทบทิมสยาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



☎ 039 522816 ต่อ 103

จัดทำโดย : นางสาวกัญย์สินี เจนจบเขตต์

ที่ปรึกษา : นางกัจฉา เมืองทอง



ฉบับที่ 166 ประจำเดือน เมษายน 2567

ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



วันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น. ดร.พีจิตร พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด พร้อมคณะกรรมการและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมคามทะเล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ฉบับที่ 14 | ประจำวันที่ 5 เมษายน 2567

ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)



กลุ่มบริหารงานบุคคล

วันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2567 เวลา 9.00 น. ดร.พิชิต พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



☎ 039 - 522816 ต่อ 108

จัดทำโดย : นางสาวกัญย์สินี เจนจบเขตต์

ที่ปรึกษา : นางกัญญา เมืองทอง

จดหมายข่าว

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ฉบับที่ 15 ประจำวันที่ 10 เมษายน 2567



วันที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ได้ประชุม อ.ก.ค.ศ. พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 4/2567 โดยมีท่าน ธนะชัย อุปรีรัตน์ ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานในการประชุม และ ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

☎ 039 522816 ต่อ 103

จัดทำโดย : นางสาวกัญย์ลีนี เจนจบเขตต์
ที่ปรึกษา : นางกัจจนา เมืองซอง



จดหมายข่าว

เรียนดี มีความสุข



ดร.พิชิต พรหมอารีย์
ผอ.สพป.ตราด

ฉบับที่ 192 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 5/2567



วันพุธที่ 1 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 น.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จัดการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 5/2567 โดยมี นายระนงชัย อุปริรัตน์ ประธานอนุกรรมการ
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย นางอินทิรา
บุญวาทย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด รักษาการแทนผู้
อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
และคณะอนุกรรมการ เพื่อร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ณ ห้องประชุมบุษราคัม อาคารเฉลิมพระเกียรติ
รัชฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>



จดหมายข่าว

เรียนดี มีความสุข



ดร.พิชิต พรหมจรรย์
ผอ.สพป.ตราด

ฉบับที่ 202 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

สอบภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2567



วันอาทิตย์ที่ 5 พฤษภาคม 2567 เวลา 07.00 น. ดร.พิชิต พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็น หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษานับพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 โดยสอบภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ พร้อมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสนามสอบและห้องสอบ ให้กำลังใจคณะกรรมการดำเนินการสอบ เพื่อให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และพบปะผู้เข้าสอบ จำนวน 10 ราย เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>



จดหมายข่าว

เรียนดี มีความสุข



ดร.พิชิต พรหมจรรย์
ผอ.สพป.ตราด

ฉบับที่ 211 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

การประเมินภาค V และภาค ค ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา



วันพฤหัสบดีที่ 9 พฤษภาคม 2567 เวลา 13.30 น.
ดร.พิชิต พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการประเมินภาค V ประวัติดี ประสิทธิภาพและผลงาน และภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมบุษราคัม อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



จดหมายข่าว

ฉบับที่ 17 ประจำวันที่ 17 พฤษภาคม 2567



วันศุกร์ที่ 17 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 น. ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด มอบหมายให้ ดร.นพดล พลเยี่ยม เป็นประธานในการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำและตรวจสอบข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้รับปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง ณ ห้องประชุมบุษราคัม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



กลุ่มบริหารงานบุคคล

จัดทำโดย : นางสาวกัญย์สินี เอนอบเขตต์

☎ 039 522816 ต่อ 103

ที่ปรึกษา : นางกอนา เมืองซอง





จดหมายข่าว

เด็กตราดเรียนดี มีความสุข



ดร.พิจิตร พรหมจรรย์
ผอ.สพป.ตราด

ฉบับที่ 231 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 6/2567



วันพฤหัสบดีที่ 23 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จัดการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 6/2567 โดยมี นายระนชัย อุปรีรัตน์ ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และคณะอนุกรรมการ เพื่อร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ณ ห้องประชุมบุษราคัม อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>