

การขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ที่ ๒๐๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิดการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว ประกอบกับสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงานซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นมา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--|---------------------------------|
| ๑ นายพิจิตร พรหมจรรย์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาตราด | ประธานคณะทำงาน |
| ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม | | คณะทำงาน |
| ๓ นายวัชร เยี่ยมกุลวรพงษ์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๔ นายสหชัย บุญสิน | นิติกรชำนาญการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด
- ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการ และรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
- ๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
- ๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด แก้ไขปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ปรับปรุงแก้ไขแนวปฏิบัติ Do's & Don't พฤติกรรมทางจริยธรรมให้ทันต่อเหตุการณ์และเป็นปัจจุบัน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิจิตร พรหมจารี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ เพื่อเป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ตระหนักถึง ความสำคัญ และมีแนวทางในการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จึงกำหนดข้อควรกระทำและไม่ควรกระทำที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติเป็นสำคัญ ๑.๒ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๑.๓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๑.๔ แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๑.๕ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๑.๖ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑.๒ ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๑.๓ ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๑.๔ ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๑.๕ ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.๒ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมาย ระเบียบ ๒.๓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของข้าราชการที่เป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๒.๑ ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒.๒ ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและครอบครัว ๒.๓ ไม่ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

มาตรฐานทางจริยธรรม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
	<p>๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล</p> <p>๒.๕ รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>๒.๖ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและ พร้อมทั้งจะแก้ไขปรับปรุงเมื่อพบ ข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด</p>	<p>๒.๔ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิด ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาด ในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๒.๕ ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๒.๖ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อ ต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน ของทางราชการ</p> <p>๒.๗ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา</p>
<p>๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p>	<p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนอง คลองธรรม</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือ โต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ ด้วยกฎหมาย</p> <p>๓.๓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบ เห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ</p> <p>๓.๔ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๓.๕ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือ รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๓.๖ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก ละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.๗ รักษาคำพูดและสร้างความเชื่อมั่น กับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๓.๑ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรือ อิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๓.๒ ไม่ขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริงและไม่ รายงานเท็จหรือรายงานเพื่อกลั่นแกล้ง ผู้อื่น</p> <p>๓.๓ ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิด หรือ โฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิด แก่คนอื่น ๆ หรือมวลชน</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๔.๒ มีความมุ่งมั่น เสียสละ จิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๔.๓ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ๔.๔ มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลืองานขององค์กรและกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	๔.๑ ไม่ใช่ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่ที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตน ๔.๒ ไม่ประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้มีประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๕.๒ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๕.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๕.๔ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๕.๕ รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	๕.๑ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้น ๕.๒ ไม่ผลักระบายความรับผิดชอบให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๕.๓ ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือ บรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๕.๔ ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๖.๓ เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน ๖.๔ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๖.๑ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุ ความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ๖.๒ ไม่ให้สิทธิพิเศษ หรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคลใดเป็นพิเศษ ๖.๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง หรือเห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัว

มาตรฐานทางจริยธรรม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๗.๓ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๗.๔ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p> <p>๗.๕ อดทนและไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก</p>	<p>๗.๑ ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๗.๒ ไม่แสดงกิริยา อាកาร หรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>๗.๓ ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p>

กิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาวิสัย คุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริต ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมี นายพิจิตร พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานเปิดการอบรม

โดยเชิญ นายยงยุทธ เชี่ยวชาญกิจ รองอธิบดีศาลปกครองเชียงใหม่ และนางสาวธนิดา มุกดาเพชรรัตน์ เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตราด เป็นวิทยากรให้ความรู้ ณ ห้องประชุมทรัพย์เจริญ อาคารเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

สพป.ตราด จัดอบรมโครงการพัฒนาวิสัย คุณธรรม จริยธรรม
ต่อด้านการทุจริตข้าราชการครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

๒ 20/05/2024 ■ กิจกรรม สพป.ตราด

วันจันทร์ที่ 20 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 น. ดร.พิจิตร พรหมจรรย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการอบรมโครงการพัฒนาวิสัย คุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริต ข้าราชการครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ณ ห้องประชุมทรัพย์เจริญ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



กำหนดการโครงการพัฒนาวิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริต ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทรัพย์เจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมทรัพย์เจริญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม
โดย นายพิจิตร พรหมจรรย์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับงานทางปกครอง ระเบียบบริหารงานบุคคล
และวินัยข้าราชการ โดย ท่านยงยุทธ เชี่ยวชาญกิจ รองอธิบดีศาลปกครองเชียงใหม่
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้หัวข้อ "ผลประโยชน์ทับซ้อน"
และ หัวข้อ "คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น
No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญเจ้าหน้าที่ของรัฐ"
โดย นางสาวธนิดา มุกดาเพชรรัตน์
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตราด
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ทำแบบทดสอบหลังการอบรม , ตอบข้อซักถามและปิดการอบรม

- หมายเหตุ ๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอรายงาน

(นายวัชร เยี่ยมกุลวรพงษ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ลงชื่อ.....  ผู้รับรอง

(นายพิจิตร พรหมจรรย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด