

การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม



ด้านการบริหารงานบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล	๑
ประเด็นของการมีส่วนร่วม	๑
ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	๒
ผลการบริหารแบบมีส่วนร่วม	๒
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	๓
ภาคผนวก	๔

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการที่ต้องตัดสินใจ ในกิจกรรมต่าง ๆ ที่บุคคลร่วมมือกัน ดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหรือตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล โดยมี องค์คณะบุคคล ซึ่งประกอบด้วยบุคคลภายในและภายนอกขององค์กร มาเป็นมีส่วนร่วมในการดำเนินการ จากผู้ที่มีองค์ความรู้ มีประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญ ในเรื่องนั้น ๆ เพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น และกระบวนการการตัดสินใจสามารถรองรับพฤติกรรมของบุคคลในองค์กรได้อย่างกว้างขวางและ เกิดการยอมรับได้เป็นหลักการของการบริหารงานที่มีผลต่อการดำเนินการเชิงวิเคราะห์ ซึ่งนำไปสู่การตัดสินใจ ลดช่องว่างของระบบการสื่อสารในองค์กรและขจัดปัญหาความขัดแย้ง

การบริหารแบบมีส่วนร่วมเป็นการบริหารที่เปิดโอกาสให้บุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษาได้เข้ามามีส่วนร่วมคิดตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมทำงาน จึงก่อให้เกิดความรู้สึกร่วมกัน ผูกมัดและตกลงใจร่วมกันในการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกิดบรรลุเป้าหมายการบริหารแบบมีส่วนร่วม จึงทำให้เกิดประโยชน์ได้แก่

๑. การมีส่วนร่วมก่อให้เกิดระดมความคิดทำให้เกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ซึ่งดีกว่า การคิดและตัดสินใจเพียงบุคคลเดียว
๒. การที่ส่วนร่วมในการบริหารเป็นการลดการต่อต้านและก่อให้เกิดการยอมรับมากขึ้น
๓. การมีส่วนร่วมเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารที่ดี สามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ในการทำงาน ร่วมกัน เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๔. การมีส่วนร่วมทำให้เกิดการตัดสินใจมีคุณภาพและทำให้เกิดความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานมากขึ้นด้วย

ประเด็นของการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ได้นำข้อมูลในการบริหารจัดการ แบบมีส่วนร่วม โดยมีกิจกรรมที่มีส่วนร่วมของบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
๒. การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี

ข้อมูลของการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ดำเนินการบริหารแบบเปิดโอกาสให้บุคคลได้มีส่วนร่วมในการบริหารและปฏิบัติงานที่มีอยู่ในหน่วยงานหรือบุคคลภายนอก ที่มีความรู้และประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญในด้านการศึกษา (ผู้ทรงคุณวุฒิ) รวมทั้งการปฏิบัติงานและการบริหาร ในรูปแบบของคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด มีการบริหารงานบุคคลแบบมีส่วนร่วม โดยมีกิจกรรมหลายหลายด้วยกัน เช่น

๑. เป็นคณะกรรมการในการพิจารณา บริหารอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เป็นคณะกรรมการในการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. เป็นคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. เป็นคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี
๕. เป็นคณะกรรมการเพื่อสนับสนุน เสริมสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับ
๖. เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายครู สายงานการสอน
๗. เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
๘. เป็นอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

ผลของการบริหารแบบมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมของบุคคลภายในและภายนอก ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ที่มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ได้รับประโยชน์หลายหลายด้วยกัน

๑. การมีส่วนร่วมก่อให้เกิดการระดมความคิดและอภิปรายร่วมกันระหว่างผู้เกี่ยวข้อง เกิดความคิดเห็นที่หลากหลาย ทำให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมติเห็นชอบร่วมกัน
๒. การมีส่วนร่วมในการบริหารมีผลในทางจิตวิทยาคือทำให้เกิดการต่อต้านน้อยลง ในขณะเดียวกันก็จะเกิดการยอมรับมากขึ้น ทั้งหน่วยงานและผู้ปฏิบัติ
๓. เปิดโอกาสให้มีการสื่อสารที่ดี สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน ตลอดจนการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๔. เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้องมีโอกาสได้ใช้ความสามารถและทักษะในการทำงานร่วมกันเกิดความมีน้ำใจและความจงรักภักดีต่อหน่วยงานมากขึ้น

๕. ทำให้ผลการปฏิบัติงานดีขึ้น การตัดสินใจมีคุณภาพมากขึ้นและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงงานตลอดจนผู้ร่วมงานมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน

ทำให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มีความชัดเจน ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยประกอบด้วย การบริหารงานอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การพิจารณาความดีความชอบ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และการช่วยเหลือทางด้านวินัยและกฎหมาย และก่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. สร้างแรงบันดาลใจ
๒. ไม่ก่อให้เกิดอิทธิพล
๓. เกิดความผูกพัน
๔. เกิดการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานที่หลากหลายรูปแบบ
๕. เกิดความรับผิดชอบต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น
๖. นำไปใช้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๗. ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นใจมากขึ้น
๘. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีส่วนร่วมในการเป็นองค์คณะด้านต่าง ๆ

ของการบริหารงานบุคคล ทราบข้อมูล สามารถขยายผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง

%%%%%%%%%

ภาคผนวก



นางอินทิรา บุญวาทิ
ผอ.สพป.ตราด

จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



“เด็กตราด เรียนดี มีความสุข”

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

ฉบับที่ 313 เดือนเมษายน พ.ศ. 2568



การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา



วันพุธที่ 2 เมษายน 2568 เวลา 09.00 น. นางอินทิรา บุญวาทิ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 1/2568 ณ ห้องประชุมกับทิมสยาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>



นางอินทิรา บุญวาทย์
ผอ.สพป.ตราด

จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

“เด็กตราด เรียนดี มีความสุข”

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

ฉบับที่ 366 เดือนเมษายน พ.ศ. 2568



ประชุมคณะกรรมการเสนอรายชื่อพิชานายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา



วันพฤหัสบดีที่ 24 เมษายน 2568 เวลา 13.30 น. นางอินทิรา บุญวาทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการเสนอรายชื่อพิชานายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 1/2568 ณ ห้องประชุมกับทิมสยาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>



นางอินทรา บุญวาทย์
ผอ.สพป.ตราด

จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



“เด็กตราด เรียนดี มีความสุข”

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

ฉบับที่ 318 เดือนเมษายน พ.ศ. 2568



การประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)



วันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2568 เวลา 09.00 น. นางอินทรา บุญวาทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ในระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ณ ห้องประชุมบุษราคัม อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>



ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 49 | ประจำเดือน ตุลาคม 2567

ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2568



วันพฤหัสบดีที่ 31 ตุลาคม 2567 เวลา 13.30 น. นางอินทรา บุญวาทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด มอบหมายให้ ดร.นพดล พลเยี่ยม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2568 ครั้งที่ 1/2567 ณ ห้องประชุมบุษราคัม อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

“เรียนดี มีความสุข”



039 522 816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>



นางอินทิรา บุญวาทย์
ผอ.สพป.ตราด

จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



“เด็กตราด เรียนดี มีความสุข”

“จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน”

ฉบับที่ 334 เดือนเมษายน พ.ศ. 2568



การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
ครั้งที่ 5/2568



วันพฤหัสบดีที่ 10 เมษายน 2568 เวลา 09.00 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ครั้งที่ 5/2568 โดยมี นายประธาน ทวีผล ประธานอนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วย นางอินทิรา บุญวาทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ และคณะอนุกรรมการ เพื่อร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ณ ห้องประชุมบุษราคัม อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด



0 3952 2816



ประชาสัมพันธ์ สพป.ตราด



<https://web.trat-edu.go.th>